

традиции качества

гарантии эффективности

# УРАЛЭЛЕКТРОМАШ



## ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ

### Опередить конкурентов



Оперативность, маневренность. Поиск новых заказчиков, освоение новых ниш, новых перспективных изделий, современных механизмов взаимодействия. И, конечно же, безупречное качество продукции, гарантирующее ее надежность и эффективность.

О том, как работать в условиях экономической блокады России, наш разговор с председателем Совета директоров ЗАО «Уралэлектромаш» Сергеем Якимовым.

▶ стр 2-3

## ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ – ЛУЧШИЙ ДЕНЬ!



Уралэлектромаш отметил свой 72-й День рождения. На заводской проходной традиционно состоялось праздничное поздравление коллектива.

Каждому работнику был вручен в подарок теплый плед с логотипом родного предприятия. Ключевым моментом, как всегда, стало чествование передовиков. В этот раз оно прошло на свежем воздухе, возле исторического фонтана и вековой сосны, символизирующих преемственность поколений. Ярким завершающим аккордом стало угощение с пылу, с жару - горячие шашлыки, плов и ароматный чай.

▶ стр 6-7

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

### Завтра начинается сегодня



Активное участие во всероссийской акции «Время карьеры», в городских профориентационных программах, организация ознакомительной практики и экскурсий на предприятие - Уралэлектромаш использует все возможные инструменты для наращивания кадрового потенциала. Подрастающие поколения отвечают взаимностью - молодежи интересен завод, многие рассматривают его в качестве будущего места работы.

▶ стр 5

## ПЕРВОМАЙ Человеку труда посвящается

После двух лет ограничений, связанных с пандемией, Первомайское шествие - с флагами, шарами и праздничными транспарантами - вновь вернулось на улицы города.

Коллектив завода с удовольствием принял в нем участие. Праздник Весны и Труда подарил хорошее настроение, зарядил позитивной энергией.



▶ стр 4



# Задача – опередить конкурентов



Россия испытывает беспрецедентное давление недружественных стран, связанное с проведением спецоперации по демилитаризации и денацификации Украины. По сути, это – экономическая блокада. Задача – выстоять, нарастить свой собственный потенциал, сделать мощный рывок в развитии. Речь не просто об адаптации. Требуются опережающие и принципиальные решения. О том, как работать в это непростое время и от чего зависит успех, наш разговор с председателем Совета директоров ЗАО «Уралэлектромаш» Сергеем Якимовым.

**– К санкциям за последние два года все уже более-менее привыкли. Многие научились их обходить. А что сейчас?**

– Мы вновь должны научиться экономической самостоятельности. Независимости от импорта, экспорта, зарубежных манипуляций. Оставались иллюзии, что европейские поставщики будут биться за наш рынок. Но прошло два месяца, и стало окончательно понятно, что рассчитывать нужно на свои силы, на внутреннюю кооперацию. Пока еще многое идет по инерции, предприятия используют складские запасы, но без кардинальных изменений не обойтись.

**– Насколько внешнеэкономическая ситуация отразилась на работе Уралэлектромаша?**

– Мы не зависим от импорта, все поставки российские. Наш завод максимально локализован, поэтому напрямую практически не пострадал. Но последствия мы ощущаем. Прежде всего, связанные с инфляционными процессами и проблемами, возникающими у наших традиционных заказчиков.

Растут цены на энергоносители, следом дорожает металл, который является энергоемким продуктом. Полтора года назад на бирже медь стоила 5000 долларов, сегодня – 10500. Естественно, это сказывается на отпускных ценах продукции, которая делается из меди. В частности, это эмаль-провод, который мы используем. По алюминию – рост в полтора раза...

Соответственно и мы вынуждены поднимать цены. Заказчики негативно реагируют на любое поднятие цены, поэтому 2021 год был непростым для нас. Сейчас вопрос стоит еще более остро.

Очень надеюсь, что экономическая политика государства будет развернута в сторону отечественных производителей. В частности, направлена на поддержку металлургической отрасли. Прочитав Президенту России Владимира Путина: «В ближайшие годы нужно обеспечить активный рост спроса на металлы внутри страны, и это возможно только при доступных ценах на продукцию». Это именно то, что лично мне хотелось услышать в данный момент. Задача поставлена и должна решаться.

**– Ломаются многие устоявшиеся схемы, механизмы, контракты, партнерские связи. Уралэлектромаша это тоже касается?**

– Да, у нас тоже ломаются схемы. Мы вынуждены выстраивать новые, искать новых партнеров. Поэтому сегодня у нас очень много контактов. Регулярно ведем переговоры с поставщиками – по материалам (алюминий, динамная сталь), комплектующим (подшипники, провода, изоляция...). Оперативность, маневренность сегодня – палочка-выручалочка. Но необходимо видеть и понимать перспективы.

**– Уход иностранных производителей с российского рынка делает особенно актуальным вопрос импортозамещения. В том числе – в секторе электрических машин. А это значит, должен резко возрасти спрос на продукцию Уралэлектромаша. Вы готовы к этому?**

– Сегодня отечественные производители обеспечи-

вают потребности в двигателях менее, чем на 10%. Речь идет о готовой продукции, в состав которой входят электродвигатели. Это огромное количество производственных мощностей – станки, технологические линии, прокатные станы... Практически все они импортные и оснащены импортными приводами. Это множество бытовых генераторов, электрической техники, начиная от газонокосилки и заканчивая промышленным вентиляционным, компрессорным и насосным оборудованием зарубежного производства.

Это великое множество продукции, где используются двигатели, и она сегодня под запретом. С уходом иностранных производителей, конечно же, для нас открываются большие возможности. Пока все идет по накатанной, но скоро уже будет ясно, что нужно искать альтернативных поставщиков в рамках РФ.

В принципе, зарубежные участники остаются, есть даже бразильские двигатели. Никуда не делся Китай, он неплохо закрывает общепром по достаточно выгодной пока что цене. Но по спецтехнике – да, для нас открывается огромный рынок.

Но есть сдерживающие факторы. Мы общаемся с нашими реальными и потенциальными потребителями, обсуждаем ситуацию. И все высказывают опасения по программе импортозамещения. Да, мы сегодня готовы вкладываться и замещать импортную продукцию, но нам нужны гарантии. Потому что любое импортозамещение – это освоение новых видов продукции, вложение в технологическую оснастку, либо в технологическое оборудование, подготовка и переподготовка кадров, разработка технической документации. Это все большие затраты. Все задаются вопросом, а что будет, когда откроются границы? Будет ли защищен этот рынок, который мы осваиваем?

Второй момент – малая унификация. Когда начинаем разговаривать о потребностях, хотят заменить итальянских, немецких, австрийских, чешских производителей, но у всех продукция уникальная, требующая больших затрат на разработку и постановку на производство, при этом потребности – минимальны. А нам нужно в год минимум 200 двигателей, тогда это будет рентабельно. Либо кто-то возьмет на себя оплату этих работ.

Тем не менее, мы активно занимаемся темой импортозамещения – поиском заказчиков, освоением новых ниш. Сегодня все нужно делать очень быстро, потому что ситуация была неожиданной, в одночасье потребовалось всем искать замены. От заказчиков идет веерная рассылка запросов на двигатели всем производителям. Главное состязание проходит сейчас между конструкторами, технологами и экономистами – кто быстрее подхватит тему, просчитает и даст готовый, а самое главное, выгодный ответ, тот и закрепится в этой нише.

Когда мы проводим опытные работы по новым двигателям, многое приходится заказывать на стороне. Здесь мы тоже стараемся повысить оперативность, цены у всех меняются постоянно, необходимо получать информа-

цию в кратчайшие сроки. У нас есть несколько партнеров, с которыми мы начинаем выстраивать на постоянной основе кооперацию по мехобработке, лазерной резке, стальному литью. От этого зависит, успеешь ли ты зайти на рынок, либо зайдут другие. Ведь возможности открываются и для наших конкурентов.

**– Очень важно видеть перспективу. Куда движемся сегодня?**

– Помимо традиционных направлений для нас открываются рынки взрывозащиты, активно заходим на рынок атомной промышленности (для заказа Росатома). Есть потребность по двигателям 2, 3 и 4 категории. Активно ведем работы, подписаны контракты.

В 2021 году мы начали прорабатывать диверсификацию, потому что опасно зависеть от одного заказчика. Провели «холодную» рассылку своих возможностей. Тогда атомщики еще использовали импортные двигатели, а сейчас все совпало – у нас идет просадка по заказам железной дороги, у них – по поставкам импортных двигателей.

Я вижу здесь большой потенциал, емкий рынок. Речь пока идет о насосах, по каждому проекту – порядка 500 двигателей. Ежегодно внедряется от 5 до 10 проектов, как на внутреннем рынке, так и по зарубежным поставкам. Нам было выслано 10 запросов, прорабатываем. Уже 3 контракта практически подписаны, согласованы цены и условия.

В 2021-м мы отработали опытные поставки на атомную станцию Руппур в Бангладеш (Индия). Мы знаем качество нашей продукции, и если мы хорошо себя зарекомендуем на атомных станциях, а я уверен в этом, то выбор будет делаться в нашу пользу.

За последние 3 года мы сделали новые типы двигателей рДМ225L4 и рДМ200W для железной дороги, сейчас подходит к концу обкатка, закрывается карта опытов, ожидаем заключения. Претензий по ним не было.

По железнодорожной тематике хотелось бы отметить, что мы за 14 лет (с 2008 года работаем по этому направлению) поставили 62000 двигателей. Столько их сейчас находится в эксплуатации. Понятно, что части из них требуется замена по сроку эксплуатации. И этот ком будет нарастать. Здесь достаточно большая и интересная работа, активно начали ей заниматься,



ведем переговоры с Синарой, с БМЗ, дали предложение Новочеркаску делать комплексные поставки. Это может нам поспособствовать в борьбе с китайскими конкурентами, ведь наше производство - в России. Для ЖД иметь поставщика, который ведет свою продукцию на всем жизненном цикле, - это явное преимущество.

Нефтегазовый сектор. Там сегодня тоже большой объем под запретом в отношении импорта в адрес энергетических компаний. Уже есть обращения РАО «ЕЭС России» (большой запрос по импортозамещению чешских, немецких, австрийских двигателей) и Транснефти (обслуживание газотранспортной системы - у них используется множество импортных подкачивающих насосов, компрессорных установок).

В 2019 году совместно с ЧЭАЗ мы разработали регулируемый привод, он прошел испытания на Татнефти и показал отличный результат, лучше, чем импортный аналог. Поэтому мы тоже ждем, что этот рынок для нас откроется.

У производителей лифтового оборудования появился к нам интерес, так как европейские поставщики ушли с рынка, остались только азиатские. Все российское производство было заточено под итальянские комплектующие Montanari (лебедки и приводы). Есть о чем подумать.

Мы рассматриваем и другую продукцию. К примеру, недавно обсуждали вопрос отливки алюминиевых корпусов и их обработки для гидрораспределителей трактора «Кировец». Снежинск интересовали алюминиевое литье, обмотка и ЧПУ. Эта не та привычная работа с двигателями, но мы рады любой работе. Будем выбирать то, что для нас выгодно. Если продукт высокомаржинальный, будем делать хоть корпуса, хоть винтики, хоть шпунтики.

Но, конечно же, наша гордость - двигатели, качественные, надежные, способные работать в агрессивных средах. На них главная надежда, и я абсолютно уверен, что потребности в них будут расти.

**- Как изменения, происходящие в экономике, повлияли на кадровую политику Уралэлектромаша?**

- Мы уже не стремимся расширять штат. С сентября по ноябрь 2021 года шел активный набор. В этом году закрыли недостающие рабочие специальности. Сейчас стоит задача сохранения кадров. В связи с изменениями рынка по отдельным специальностям у нас есть недозагрузка. Но в дальнейшем мы рассчитываем на рост заказов, поэтому принято решение о доплате таким работникам - пока идет поиск кооперационных и партнерских связей, выстраивание новых отношений.

Этот непростой период нам нужно переждать и людей, конечно, поддержать. Но поддержать не просто так. Сегодня появилось время обратить внимание на культуру производства, провести ревизию оснастки, сделать маркировку, разложить по полочкам инструмент, навести порядок. Заняться тем, на что не хватало времени. Поухаживать за своим рабочим местом, которое дает заработок. Хочется нацелить на это. В данный момент



могу отметить штамповочный участок и участок литья под давлением, там уже наводится порядок.

Что касается проработки предложений, поступающих от потенциальных заказчиков, будем использовать современные методы, искать фрилансеров. Эта работа имеет стихийный характер: появился заслон по импорту, и валом пошли запросы. Отдел кадров уже нашел порядка 60 кандидатов. Побеседуем и отберем 5-10 человек, которые будут дистанционно проводить расчеты.

Наши конструкторы будут выступать техническими экспертами, которые знают и понимают специфику производства, знают наши возможности. Исходя из тех расчетов, которые дадут фрилансеры, будем оценивать возможности реализации того или иного продукта. Это максимально быстрый и эффективный способ отработать запросы, у нас уже есть подобный опыт. Помимо этого, мы активно начинаем сотрудничество с кафедрой электрических машин УрФУ. Подбираем способных студентов, которые могут нам помочь.

**- Как заводчане реагируют на внешнюю ситуацию? Есть ощущение, что люди стали больше держаться за рабочее место?**

- Есть. Завод - это стабильная официальная зарплата, соцпакет и коллективный договор, перспективы роста, уверенность в завтрашнем дне. Это крайне важно сегодня.

Что касается понимания ситуации, мы стараемся доносить важную информацию на оперативках.

Объясняем, что происходит и почему. В отношении спецоперации, санкций, роста цен, исчезновения каких-то товаров - всего, что волнует. Говорим о том, какие у завода перспективы, насколько востребована наша продукция. Очень важен позитивный настрой, и для него есть все основания. Есть работа, действуют социальные программы. Будем активно участвовать в городской общественной жизни - оргкомитет занимается этими вопросами.

На самом деле очень многое зависит от самого человека. У нас всегда есть, куда расти. Нужна лишь инициатива от работников. Если будет положительный эффект (повышение качества, производительности), руководство это обязательно оценит. У нас много таких примеров. Люди растут, благодаря своей инициативности, приобретению и использованию новых знаний. Об этом необходимо думать, к этому стремиться, и тогда не будет места ни унынию, ни тревоге.

**- Что сейчас самое главное? Что Вы ждете от коллектива?**

- Сегодня нам необходимо как можно быстрее обрабатывать поступающие запросы. Бегом осваивать открывающиеся направления машиностроения по новой технике и ремонту... Чем быстрее мы будем работать, тем большую долю рынка будем занимать. Стоит задача - в течение рабочей недели дать полный развернутый ответ, который бы устроил заказчика. Это то, на что должно быть нацелено и руководство, и линейный персонал.

## Гражданский форум. Ответы на вызовы времени



Генеральный директор ЗАО «Уралэлектромаш» Андрей Терещенко принял участие в работе городского Гражданского форума «Стратегия развития города - ответы на вызовы времени». В своем выступлении на площадке, предоставленной Совету директоров промышленных предприятий, он заострил внимание на необходимости государственной поддержки программ импортозамещения.

Самочувствие таких промышленных городов, как Каменск-Уральский, напрямую зависит от положения дел на производстве. Работа и зарплата - основные индикаторы социальной стабильности, устойчивость и развитие предприятий - залог развития города. В условиях глобальных изменений рынка и экономических связей это особенно актуально.

В ходе обсуждения Советом директоров был разработан пакет предложений в адрес правительства Свердловской области, в том числе - по капитализации областного Фонда технологического развития за счет средств регионального бюджета. Также предложено установить на федеральном уровне госконтроль за формированием внутреннего ценообразования на энергоносители, услуги железнодорожного транспорта, металлы и другие виды минерального сырья.



# ПЕРВОМАЙ Возвращение традиции



1 мая - один из самых массовых государственных праздников: День Весны и Труда. В первомайском шествии по проспекту Победы приняли участие более 10 тысяч человек. В этом году его посвятили знаковому событию – присвоению Каменску-Уральскому звания «Город трудовой доблести». Традиционно по главной улице прошли представители трудовых коллективов предприятий. Колонна Уралэлектромаша была одной из наиболее ярких и праздничных.

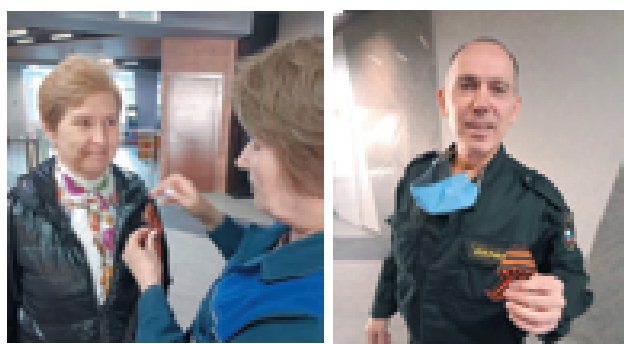
Работники завода с восторгом приняли известие о том, что наконец-то можно будет снова дружно, плечом к плечу, пройти под знаменами любимого предприятия по центральным улицам города. Люди устали от двухгодичных ковидных ограничений. Именно поэтому, несмотря на холодную, пасмурную погоду, на первомайскую демонстрацию вышло так много заводчан со своими семьями.

Праздничная программа для уралэлектромашевцев началась с общего сбора у праздничного стола, организованного оргкомитетом предприятия, где участники шествия могли согреться горячим чаем, подкрепиться вкусной выпечкой и получить неменные атрибуты праздника – российские флаги и бело-синекрасные воздушные шары. Детям раздавались «шумелки» и «дуделки».

Атмосфера праздника создавала ни с чем не сравнимое чувство единения – радостные встречи, взаимные поздравления, улыбки. Наконец-то можно было поговорить без медицинских масок и социальной дистанции, пожать руку, обнять друзей. Люди соскучились по теплоте душевному общению.

Был особенно силен патриотический настрой. События последних месяцев заставили четко осознать: мы – не просто народ, мы – россияне! Мы гордимся своей страной, верим в нее и сделаем все, чтобы она была мощной и независимой.

Первомайское шествие прошло позитивно, подарив хорошее настроение и рабочий настрой. Очень важно, что есть в России праздник, посвященный человеку труда. Замечательно, что его снова можно встретить вместе, демонстрируя свою сплоченность.



## В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ Георгиевская лента – символ доблести и славы

В преддверии майских праздников, на заводской проходной традиционно раздавались георгиевские ленты – символ героизма, воинской доблести и славы защитников России.

Эта красивая многолетняя традиция - выражение уважения к ветеранам Великой Отечественной войны, дань памяти павшим в боях, благодарность труженикам, самоотверженно работавшим в тылу, отдавая все для фронта и для Победы. Сотрудники Уралэлектромаша с большой гордостью носят этот праздничный символ, приобщая нынешние поколения к бессмертному подвигу отцов, дедов и прадедов.



# КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА С прицелом на перспективу



## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

В Уральском федеральном университете имени первого Президента России Б.Н. Ельцина прошла всероссийская акция «Время карьеры», где более 1500 студентов смогли познакомиться с вакансиями крупных компаний и пройти экспресс-собеседования. ЗАО «Уралэлектромаш» на этом событии представляли главный конструктор Бауржан Бакубаев, главный технолог Владислав Морозов и начальник отдела по персоналу Елена Токарева.

Проект «Время карьеры» состоялся в Екатеринбурге в десятый раз. Он зародился в УрФУ, а в 2020 году вышел на всероссийский уровень, присоединившись к президентской платформе «Россия – страна возможностей». В этом году в стенах Уральского федерального университета организовали выставку стендов работодателей, карьерные консультации, мастер-классы, лекции, воркшопы, лотереи, а также экспресс-собеседования. Поучаствовать в акции могли студенты всех вузов и колледжей.

**Елена ТОКАРЕВА, начальник отдела по персоналу:**

- Для нашего предприятия проект интересен тем, что дает возможность решить кадровые задачи, рассказать молодым и амбициозным кандидатам о преимуществах работы на Уралэлектромаше, презентовать программы стажировок, установить контакт. Участники события общались с представителями завода в неформальной обстановке, самые перспективные получили приглашение на собеседование.

В первую очередь нас интересовали специалисты с техническим образованием по нашим направлениям – электрические машины, машиностроение. Стендом Уралэлектромаша активно интересовались, спрашивали, чем занимается предприятие, что именно изготавливаем, полный ли цикл производства? Многие искали себе место для будущей практики и работы.

В отдельной аудитории проходили конкретные собеседования с заранее отобранными для встреч кандидатами. По их итогам нам понравилась девушка на должность инженера-конструктора.

У мероприятия обширная география: помимо Свердловской области (Екатеринбург, Нижний Тагил, Ирбит, Каменск-Уральский) – Барнаул, Магнитогорск, Нижневартовск... Среди анкет даже есть иностранец – хорват. Мы были приятно удивлены, что получено так много откликов, что студентам все интересно, они готовы рассматривать наш завод для прохождения практики и трудоустройства, несмотря на удаленность.

Встречи прошли продуктивно. Обменялись контактами, будем держать связь.

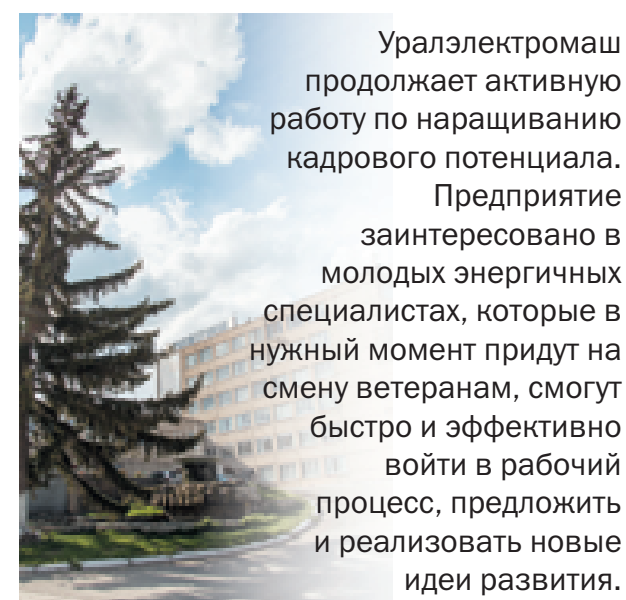
## ШКОЛЬНЫЙ ДЕСАНТ - шаг в будущее

В рамках городской профориентационной работы на Уралэлектромаше побывали ученики 8 класса школы №11. Экскурсия прошла под руководством начальника производственно-диспетчерского отдела Алексея Черкасова.



После краткого экскурса в историю завода школьники познакомились с производственным процессом в литейно-заготовительном, обмоточно-пропиточном и механосборочном цехах. Также им рассказали о преимуществах работы на Уралэлектромаше: стабильная, достойная заработная плата, полный социальный пакет и возможности для карьерного роста.

После экскурсии каждому были вручены памятные подарки – ручка, блокнот, шоколадка и стакан для спортивного питания. Ребята делились впечатлениями, с интересом отзывались о мероприятии и обсуждали перспективы трудоустройства на предприятие.



Уралэлектромаш продолжает активную работу по наращиванию кадрового потенциала.

Предприятие заинтересовано в молодых энергичных специалистах, которые в нужный момент придут на смену ветеранам, смогут быстро и эффективно войти в рабочий процесс, предложить и реализовать новые идеи развития.

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

На основе соглашения о сотрудничестве с Каменск-Уральским политехническим колледжем на Уралэлектромаше стартовала ознакомительная практика для студентов-электриков. Она пройдет в обмоточно-пропиточном цехе с мая по июнь, сформированы 4 группы по 8 человек.

На ОПЦ выбор пал не случайно. Это уникальное место работы уникальных специалистов, профессию которых можно освоить только непосредственно на предприятии. Здесь ребята окунутся в рабочую атмосферу производства электродвигателей, познакомятся с коллективом, в короткий срок научатся выполнять поставленные задачи, получат новые знания и навыки.

Каждому студенту выделено отдельное рабочее место рядом с наставником. Несмотря на то, что это дополнительная нагрузка, коллектив встретил студентов очень доброжелательно, обмотчицы активно делятся опытом, отвечают на все вопросы.

В дальнейшем у ребят появится возможность пройти на предприятии производственную практику. Ожидается, что данный проект будет носить регулярный характер, и практику на Уралэлектромаше сможет пройти большое количество студентов.

**Ирина МУРЗИНА, начальник ОПЦ:**

- У нас уже были девочки-студентки несколько лет назад. Мальчики у нас впервые. Первая группа ребят мне понравилась, они очень отзывчивые, ответственные. Мы приставили к каждому студенту наставника, они быстро наши контакт. Давали в основном самую доступную для них работу: изолировать, чистить статоры от острых кромок, паять на опытных образцах, бандажировать. Все операции, которые можно было доверить практикантам, они попробовали. Представление о том, что такое обмотка двигателя у них появилось. Это действительно уникальный процесс: как из катушек появляется обмотка, а затем - красивый и надежный двигатель.



**Радислав ДЕМЕНТЬЕВ, студент:**

- В колледже предложили пройти практику на Уралэлектромаше, я заинтересовался. За три учебных дня постарались научиться обмотке двигателя. Поэтапно: обмотка катушек, обмотка статора, пайка. Предприятие понравилось, коллектив встретил отлично.

**Ростислав АВЕРКИЕВ, студент:**

- Направили сюда на практику. Впечатления замечательные. Все понравилось. Больше всего понравилось паять. Я уже имел такой навык, здесь это пригодилось. Коллектив встретил прекрасно, по-доброму. Нашей группе повезло больше других – на нашу смену выпало празднование Дня рождения завода.



# День рождения —

## Теплый подарок с добрыми пожеланиями



К праздничным датам оргкомитет предприятия каждый раз готовит необычные подарки. Вот и в этот раз заводчан сумели приятно удивить.

За несколько лет работники Уралэлектромаша уже успели получить спортивные сумки, зонты, кружки, сладости в виде фирменной символики завода, шампанское с фруктами и многое другое. В этом же году было решено подарить теплые пледы, в знак того, что предприятие всегда заботится о комфорте и здоровье своих работников.

Мероприятие прошло отлично - с воздушными шарами, музыкой и, самое главное, с искренней радостью. Заводчане очень ценят внимание и доброе отношение.

**ЗАО «Уралэлектромаш» любит, ценит свой коллектив и желает ему успехов, крепкого здоровья и семейного тепла!**



## Праздник на свежем воздухе Отличное настроение и рабочий настрой

Необычный формат празднования Дня рождения завода на свежем воздухе, впервые опробованный в 70-летний юбилей предприятия, очень понравился коллективу. Было решено сделать его традиционным. Торжество состоялось на заводской площади, и это несомненно украсило праздник, который завершился замечательным чаепитием - с ароматными шашлыками и вкуснейшим пловом.





# ЛУЧШИЙ ДЕНЬ!

## НАГРАДЫ ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

**Почетной грамотой Южного управленческого округа награждены:**

**Татьяна Короткова**, обмотчик элементов электрических машин 4 разряда ОПЦ,  
**Елена Митина**, экономист ПЭО.

**Почетной грамотой Главы города Каменска-Уральского награждены:**

**Александр Воржаков**, начальник тепло-сантехнического участка,  
**Фаат Гатауллин**, старший контролер контрольно-пропускного пункта бюро по охране,  
**Вера Занина**, старший контролер станочных и слесарных работ ОТК,  
**Владимир Иванов**, директор технический,  
**Владимир Лось**, фрезеровщик 5 разряда инструментально-технологического цеха,  
**Эдуард Мальцев**, сборщик электрических машин и аппаратов 6 разряда МСЦ,  
**Марина Цыляева**, штамповщик 2 разряда заготовительного цеха.

**Почетной грамотой ЗАО «Уралэлектромаш» награждены:**

**Георгий Иванцев**, наладчик холоднштамповочного оборудования 3 разряда заготовительного цеха,

**Ольга Ковалева**, заведующая хозяйственным участком,

**Людмила Смолягина**, экономист по планированию и анализу ПЭО.

**Благодарственным письмом Генерального директора ЗАО «Уралэлектромаш» награждены:**

**Татьяна Быстрова**, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ОГМ,  
**Василий Гиниятуллин**, сборщик электрических машин и аппаратов 4 разряда МСЦ,  
**Пюнай Гусейнова**, обмотчик элементов электрических машин 1 разряда ОПЦ,  
**Семен Ершов**, начальник участка станков с программным управлением МСЦ,  
**Вадим Лепков**, главный метролог,  
**Елена Медведевских**, старший бухгалтер,  
**Валерий Соломенников**, слесарь-инструментальщик 3 разряда ИТЦ,  
**Денис Шубин**, заместитель генерального директора по режиму и безопасности,  
**Сергей Юдинцев**, контролер контрольно-пропускного пункта бюро по охране.

**На заводской Доске Почета размещены фотографии:**

**Наталии Антипиной**, мастера литейно-заготовительного участка,

**Натали Баевой**, инженера-метролога ОГМ,

**Сергея Бражкина**, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда энергетического участка,

**Дениса Голошейкина**, фрезеровщика 5 разряда ИТЦ,

**Павла Захарова**, сборщика электрических машин и аппаратов 4 разряда МСЦ,

**Нины Косяковой**, испытателя электрических машин, аппаратов и приборов 5 разряда ОТК,

**Зои Ларкиной**, обмотчика элементов электрических машин 4 разряда ОПЦ,

**Татьяны Политико**, уборщика производственных и служебных помещений хозяйственного участка,

**Марии Прохоровой**, намотчика катушек и секций электрических машин 1 разряда ОПЦ,

**Эдика Салимова**, маляра 3 разряда МСЦ.



Председатель Совета директоров ЗАО «Уралэлектромаш» Сергей Якимов и генеральный директор предприятия Андрей Терещенко тепло поздравили коллектив, сердечно поблагодарили работников завода за труд, подчеркнув, что основа любого успеха – это люди, их профессионализм и ответственное отношение к делу. На последние годы выпало немало испытаний – и общеэкономические кризисы, и пандемия, и санкции в отношении России. Уралэлектромаш преодолевает их с честью. И огромная заслуга в этом – всего коллектива, который упорно трудится и добивается результатов.

В торжественной обстановке лучшим представителям трудового коллектива были вручены почетные грамоты и благодарственные письма.

**Марина ЦЫЛЯЕВА**, штамповщик 2 разряда заготовительного цеха литейно-заготовительного участка:



- Ценю предприятие за стабильный заработок, сплоченный коллектив, хороших мастеров. Самым главным в работе считаю ответственность. Выполнение плана, качество работы. Нельзя подвести коллектив, мы же - заготовительный цех. Мы задаем темп работе.

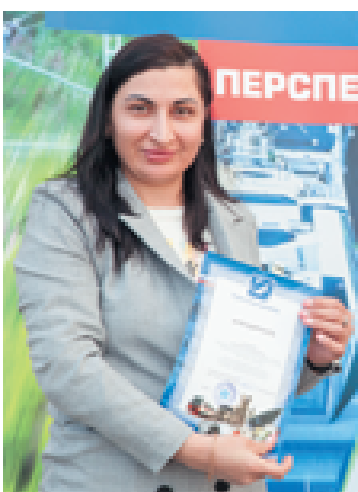
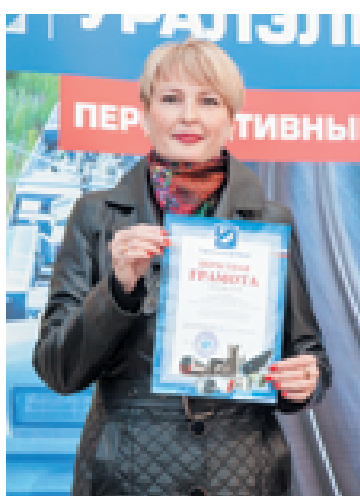
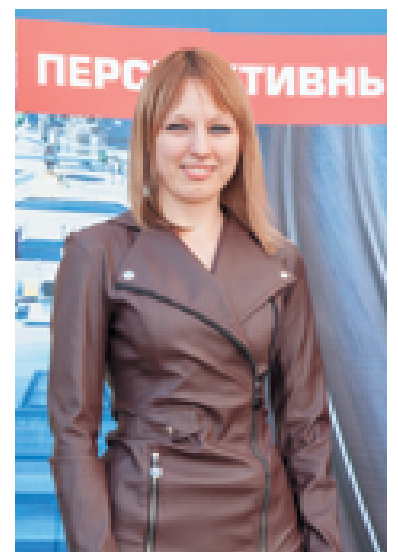
Мы уже привыкаем к таким праздникам, но все равно было волнительно получать награду. Проведение в формате Open air очень нравится, кухня – вкуснятина. Повара уже давно с нами работают, ездят и на выездные корпоративные мероприятия.

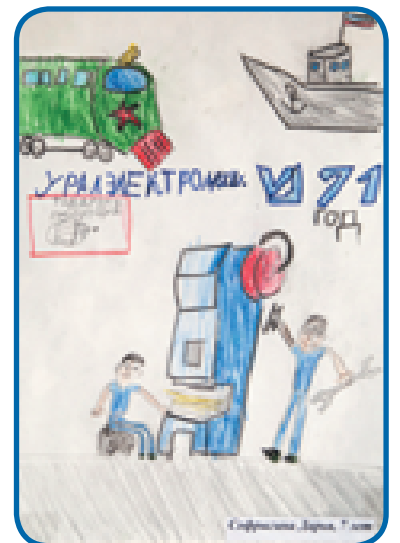
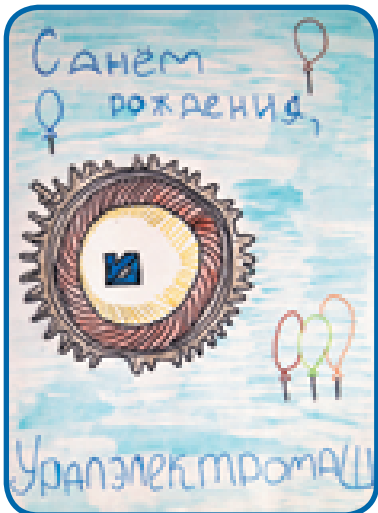
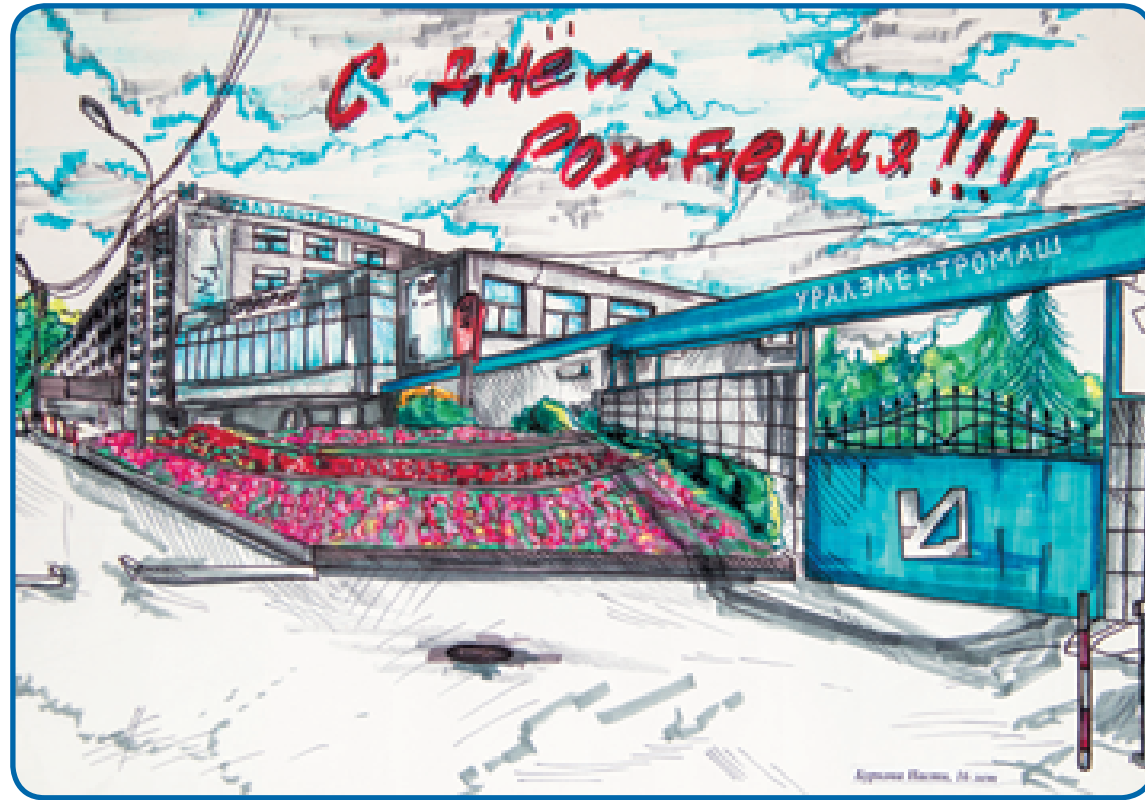
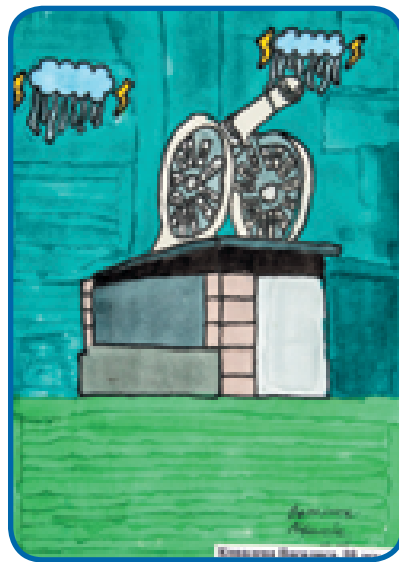
Поздравляю коллектив с Днем рождения завода! Желаю, чтоб работы добавилось как можно больше. Успехов и процветания!

**Наталия АНТИПИНА**, мастер литейно-заготовительного участка заготовительного цеха:

- Нравится коллектив, разнообразие в работе, стабильный заработок. Не стоишь на месте, постоянно узнаешь что-то новое. Испытываю большую радость, когда поставленная задача выполняется в срок и качественно. Это маленькие победы. Самое главное в работе – найти к каждому человеку подход, каждый индивидуален.

Праздник отличный, немного волновалась, ведь это моя первая награда. Поздравляю Уралэлектромаш с Днем рождения! У нас активно закупается новое оборудование, недавно пришел новый пресс – желаю, чтоб оно все успешно работало. И, самое главное, чтобы людям здесь нравилось работать!





## ДЕТИ РИСУЮТ ЛЮБИМЫЙ ЗАВОД

В честь Дня рождения Уралэлектромаша был объявлен обще-заводской творческий конкурс детских рисунков и стихотворений. Идея получила большой отклик в семьях заводчан.

После длительного перерыва в организации культурно-массовых мероприятий, связанного с пандемийными ограничениями, завод возрождает свои традиции по проведению творческих конкурсов. Сотрудники всех цехов и отделов активно поддержали идею, и на суд комиссии были представлены 20 уникальных работ.

Все дети – молодцы! Непохожие друг на друга яркие, творческие рисунки, замечательные стихотворные строчки, полные любви к заводу, на котором работают их родители.

Комиссия с большим удовольствием изучила работы конкурсантов и пришла к выводу, что каждый участник заслуживает поощрительного приза. Наборы для дальнейшего развития творческих способностей и сладкие подарки для ребят были торжественно вручены их родителям на проходной, вместе с подарками к Дню рождения завода.

Оргкомитет благодарит всех участников конкурса и надеется, что в будущем работ станет еще больше!

